

EUROPOS HUMANITARINIO UNIVERSITETO

Lyčių lygybės priemonių planas

(šis planas yra EHU Lygių galimybių politikos vykdymo dalis)

Personalas

Tikslas - sudaryti sąlygas sėkmingai karjerai

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Įgyvendinimas				Pastabos (numatomos išimtys, sąlygos, prielaidos, kt.)
		Procedūros, datos	Naudojami ištekliai	Atsakingi asmenys	Sėkmės kriterijai, fiksavimo datos	
1.	Paskirti asmenį, atsakingą už lygių galimybių ir įvairovės klausimų koordinavimą	Pradėta įgyvendinti 2019 m.	Vadovybė užtikrina, kad paskirto darbuotojo funkcijos atitinka užimamą poziciją ir darbo krūvis leidžia kokybiškai išpildyti pozicijai keliamus reikalavimus	EHU Rektorius, atsakingas už paskyrimą	Metinio Lyčių lygybės plano 2021/2022 m. m. parengimo koordinavimas. Vykdymo priežiūra, ataskaitos parengimas Valdančiajai tarybai ir bendruomenei Problemų sprendimų siūlymas paklausėjui ir vadovybei	
2.	Vykdyti nuolatinį lyčių lygybės	2021 m. gegužės 20-26 d. d.	Žmogiškieji ištekliai	Finansų ir personalo sk.	Iki 2021-05-30 parengiama darbuotojų	

	situacijos monitoringą, įgyvendinti bendruomenės apklausas lyčių lygybės tematika	vykdoma Darbuotojų pasitenkinimo darbu EHU apklausa, kurios rezultatai leis stebėti lyčių lygybės ir lygių galimybių situaciją			pasitenkinimo darbu ataskaita, įskaitant lyčių lygybės ir lygių galimybių situacijos monitoringo ataskaitą, pasiūlomos rekomendacinės priemonės probleminėms sritims spręsti	
3.	Stiprinti galimybes derinti darbo pareigas su šeiminiiais įsipareigojimais	Lankstaus darbo grafiko ir studijų tvarkaraščių, nuotolinio darbo galimybių užtikrinimas ir nuolatinio ryšio palaikymas su asmenimis, esančiais vaiko priežiūros atostogose	Žmogiškieji ištekliai	Rektorius, Kanclerė-rektoriaus biuro vadovė, Akademinio palaikymo centro vadovė, Finansų ir personalo sk. vadovė	Kiekvienais metais atliekama Pasitenkinimo darbu, įskaitant gyvenimo ir darbo balansą, lyčių lygybę ir lygias galimybes, apklausa. Apibendrinti rezultatai pristatomi Rektorate, viešinami bendruomenei.	
4.	Universiteto viduje įvesti saugų ir aiškių mechanizmą skundams dėl	2021 m. birželis	Žmogiškieji ištekliai	Asmuo, atsakingas už lygių galimybių ir įvairovės	2021-06-30 patvirtinta Lygių galimybių politikos nauja redakcija, numatytas mechanizmas	

	diskriminacijos ir seksualinio priekabiavimo, skirtą personalui ir studentėms (-ams)			koordinavimą, Akademinio palaikymo centro vadovė Studentų tarnybos vadovė	nusiskundimams teikti. Sukurtas atskiras elektroninis paštas kreipimuisi	
5.	Išsiaiškinti studentų(-ų) šeiminių įsipareigojimų ir studijų derinimo poreikį	Pokalbiai su kursų atstovais ir SPK, kuriuose aptariami iššūkiai, susiję su studijų ir šeiminių įsipareigojimų derinimu, bei galimi šių iššūkių sprendimai	Studijų proceso ir tvarkaraščių peržiūra, atnaujinimas	Studentų tarnybos vadovė, Akademinio palaikymo centro vadovė	Nuo 2021/2022 mokslo metų parengtas studijų tvarkaraštis, atliepantis šeiminius poreikius	

Valdymas

Tikslas – siekti 40/60 lyčių balanso atstovavimo struktūrose

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Įgyvendinimas				Pastabos (numatomos išimtys, sąlygos, prielaidos, kt.)
		Procedūros, datos	Naudojami ištekliai	Atsakingi asmenys	Sėkmės kriterijai, fiksavimo datos	
1.	Siekti 40/60 lyčių balanso universiteto struktūrose – darbo grupėse, komisijose ir komitetuose, bei organizuojamoje veikloje – studentų tyrimų grupėse, studijų programų akademinėse grupėse, renginiuose	Rekomenduojama tvirtinimui teikti, tokias komitetų, komisijų ir pan. sudėtis, kurios atitinka lyčių balanso principus. Taikyti šį principą naujai tvirtinamoms struktūrų sudėtimis		Valdančioji Taryba Rektorius, Senatas, Struktūrinių padalinių vadovai	Didinti moterų atstovavimą EHU Valdančiojoje taryboje – iki 2022 m. m. išrinkti dvi moteris. Vykdam aukštesnės vadovybės paskyrimą ir garbės daktarų nominavimą, iki 2024 m. padidinti moterų atstovavimą Užtikrinti, kad iki 2023 m. m. Core Curriculum programoje būtų išlaikytas/pasiektas 40/60 lyčių balansas Iki 2024 m. Universiteto struktūriniuose dariniuose, kur nustatytas 40/60 balansas nėra išlaikomas, atitinkamai padidinti atstovavimą, išlaikyti tuose dariniuose, kur lyčių balansas tinkamas	Rekomendacijos galima nepaisyti, jei ji neįgyvendinama dėl objektyvių priežasčių.

2.	Lyčių ir lygių galimybių aspekto integracija į EHU strateginius planus Lyčiai jautrios kalbos integracija į dokumentus ir komunikaciją	Strateginių ir vidinių dokumentų peržiūra, dokumentų koregavimas, išorinės ir vidinės komunikacijos žinučių turinys atitinkantis lyčiai jautrią kalbą	Žmogiškieji ištekliai	Strateginis komitetas, Kanclerė - rektoriaus biuro vadovė, dokumentacijos vadybininkė, Komunikacijos ir plėtros sk., Finansų ir personalo sk.	Strateginiuose dokumentuose bus įtraukti lyčių lygybės ir lygių galimybių aspektai Vidiniuose dokumentuose bus naudojama lyčiai jautri kalba (nuolatos)	
3.	Rengiamose universiteto veiklos ataskaitose atspindėti lyčių atstovavimą	Peržiūrėti visą teikiamą informaciją apie studentus ir darbuotojus lyčių aspekto požiūriu		Finansų ir personalo sk., Rektoriaus ofisas, projektų vadybininkas, Akademinio palaikymo centras, Studentų reikalų tarnyba	Ateityje visa veiklos ataskaitose teikiama informacija atspindės lyčių aspektą	

Studijos ir mokslas

Tikslas - stiprinti lyčių lygybės užtikrinimo svarbos suvokimą.

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Įgyvendinimas				Pastabos (numatomos išimtys, sąlygos, prielaidos, kt.)
		Procedūros, datos	Naudojami ištekliai	Atsakingi asmenys	Sėkmės kriterijai, fiksavimo datos	
1.	Vykdyti tyrimus, rengti komentarus ir straipsnius moterų lyderystės ir/ar lyčių lygybės tematika, jų rezultatus pristatant visuomenei	EHU akademinė bendruomenė skatinama skleisti ekspertizę moterų lyderystės/lyčių lygybės tematika	Komunikaciniai šaltiniai, finansiniai resursai	EHU bendruomenė, EHU Lyčių centras	EHU bendruomenės nariai paskelbia ne mažiau nei 2 komentarus, tyrimus ar kito formato darbus per metus lyčių lygybės ar moterų lyderystės tematikomis, jie yra skelbiami ir viešinami vidinės ir išorinės komunikacijos kanalais. Vidinės komunikacijos kanalais skatinami minimi tyrimai.	
2.	Įtraukti lyties aspektą į skirtingų programų ir kursų dėstymą, turinį.	Rekomendacijų ir priemonių parengimas dėstytojams apie lyčių aspekto įtraukimą į dėstomus kursus, galimybių aptarimas su	Žmogiškieji ištekliai	EHU SPK pirmininkai Akademinio departamentų vadovai,	Paskaitos ar kursai lyčių lygybės tematika.	

		studijų programų komitetais.		Akademinių palaikymo centro vadovė		
3.	Organizuoti mokymus, skirtus EHU bendruomenei, lyčių lygybės tematika: lyčių aspekto integracija į mokslo ir studijų procesus, diskriminacijos lyties pagrindų temomis, mokymų temas papildant pagal bendruomenės apklausos rezultatus	2021 m. spalio	Žmogiškieji ištekliai	Komunikacijos ir plėtros sk. vadovas, Akademinių palaikymo centro vadovė, Finansų ir personalo sk. vadovė	Iki 2021 m. pabaigos suorganizuoti mokymai lyčių lygybės tematika EHU	
4.	Universitete organizuoti ekspertinius renginius, skirtus lyčių lygybės ir/ar moterų lyderystės temoms nagrinėti	Priemonė pradedama įgyvendinti 2021-2022 m. m. rudens semestru, į renginius įtraukiama EHU bendruomenė		Komunikacijos ir plėtros sk.	Suorganizuotas bent vienas ekspertinis renginys (diskusija, konferencija, ekspertų vizitas ar pan.) per metus	

Komunikacija

Tikslas - stiprinti sąmoningumą, jautrumą lyčių skirtumams.

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Įgyvendinimas				Pastabos (numatomos išimtys, sąlygos, prielaidos, kt.)
		Procedūros, datos	Naudojami ištekliai	Atsakingi asmenys	Sėkmės kriterijai, fiksavimo datos	
1.	Rengti ir aukščiausio lygmens vadovams išsiųsti aktualiausių informaciją apie lyčių lygybės principus ir įgyvendinimą personalo, studijų ir mokslo srityse. Bent kas dvejus metus su medžiaga supažindinti visus darbuotojus	Nuo 2022 m. kiekvienais metais	Žmogiškieji ištekliai	Asmuo, atsakingas už lygių galimybių ir įvairovės koordinavimą, Akademinio palaikymo centras, Studentų reikalų tarnyba	Įvykų mokymai/ lyčių lygybės ir lygių galimybių politikos pristatymas bendruomenei naujienlaiškiuose	
2.	Paskelbti ir reguliariai komunikuoti oficialią EHU poziciją lyčių lygybės klausimu vidinės ir išorinės komunikacijos kanalais	Nuo 2021 m. spalio	Komunikacijos priemonės, žmogiškieji ištekliai	Komunikacijos ir plėtros sk. , EHU Lyčių centras	Kiekvieną semestrą parengti po įrašą EHU puslapyje ir socialinių tinklų paskyroje, komunikuojant darbus, atliktus	

					lyčių lygybės klausimais	
3.	EHU socialiniuose tinkluose (Facebook, Instagram, LinkedIn, Twitter) skelbti žinutes, susietas su EHU mokslininkų lyderyste, taip pat viešinti EHU bendruomenės vykdomus tyrimus ar kitą veiklą lyčių lygybės tematika	Įgyvendinimas pradedamas 2021 m. spalį		Komunikacijos ir plėtros sk.	Parengti 1 įrašą per mėnesį lyčių lygybės tema EHU socialiniuose tinkluose	